



معايير اختيار القيادات الاكاديمية

يتم اختيار القيادات الأكاديمية وفقا لقانون تنظيم الجامعات. وكذلك تم وضع معايير لاختيار القيادات الاكاديميه بالكلية وقد تم توثيقها والإعلان عنها بتوزيعها على الأقسام العلمية ورفعها على موقع الكلية الالكتروني ، وذلك من أجل أن يكون لدي الكلية قيادة أكاديمية واعية تتبنى فكر التطوير والسعي إلي التميز وقادرة علي وضع السياسات اللازمة لذلك واتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن كفاءة وفاعلية أداء الكلية .

ومن ثم يتم اختيار القيادات الأكاديمية بالكلية وفقا للمعايير التالية:-

•معايير خاصة بالمؤهلات العلمية والنشاط العلمي و الطلابي :

- الحصول على درجة الاستاذية.
- التدريس والإشراف والمشاركة في أنشطة خدمة المجتمع.
- وجود مجموعة من المؤلفات والتراجم والبحوث المنشورة في دوريات دولية.
- المشاركة في المؤتمرات وعضوية الجمعيات العلمية.
- الحصول على جوائز علمية.

•معايير خاصة بالكفاءة الاداري:

- توافر مجموعة من الخبرات السابقة أكاديمية وإدارية، مثل:
- الخبرة بالقوانين و اللوائح الجامعية .
- الحصول على دورات تدريبية في مجال القيادة والإدارة .
- القيام بمهام الإرشاد الأكاديمي وريادة الأسر الطلابية .
- إدارة أحد أقسام الكلية.

- إدارة مركز بحثي أو فريق.
- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية.
- المساهمات في مجالات الجودة والتطوير (علي مستوى المؤسسة / الجامعة / القومي)
- المشاركة في الأنشطة القومية.
- المشاركة في تنمية الموارد الذاتية للكلية.
- له دور فعال في العلاقات المتبادلة مع القطاعات الإنتاجية والخدمية في المجتمع.
- القدرة علي العمل في فريق ووضع استراتيجيات وآليات سير العمل.

معايير خاصة بالمهارات الشخصية :

- توافر مجموعة من المهارات، مثل:
- المهارات الذاتية: مثل المبادأة والابتكار، وضبط النفس، والحكمة، والثقة.
- المهارات الفنية: المعرفة المتخصصة في مجال النشاط الأكاديمي والإداري.
- المهارات الإنسانية: التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرءوسين وخلق مناخ صحي يحقق الرضاء.
- المهارات الإدراكية: الرؤية الشمولية لمختلف نشاطات العمل الجامعي، وفهم علاقات الأعضاء ببعضهم البعض داخل الجامعة.