



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام القاروف لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 1:29 PM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : امانى نادى امين على
تاريخ التعيين : 11/6/2015
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : أخصائى فنون تشكيلية ثالث (أ)
المؤهل العلمى : بكالوريوس - رسوم متحركة من كلية الفنون الجميلة سنة 2013
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.0 % ممتاز - 2022 98.67 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (6)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : جمعة محمد على جمعة	تاريخ الميلاد : 21/5/1971
تاريخ التعيين : 4/4/1996	التاريخ الفرضى : 04/4/1996
الدرجة : الاولى	تاريخ شغلها : 2/11/2016
الوظيفة : أخصائى شباب أول (أ)	العامل الفانم به : موظف برعاية الشباب
المؤهل العلمى : بكالوريوس - تربية رياضية من كلية التربية الرياضية للبنين سنة 1996	
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة	
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :	
الجزءات :	الأجازات الخاصة :
مرتبة التقريرين السابقين : 98.0 % ممتاز - 98.67 % ممتاز	

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقييم أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 20
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة :			
- كمية العمل			
- درجة إتقان العمل			
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية :			
- القدرة على تنمية المعلومات والمهارات			10
- القدرة على البحث والتحليل			10
- القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية			10
- القدرة على المبادرة والابتكار			10
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط :			
- علاقات العمل			10
- الإنضباط			10
المجموع الكلى بالأرقام			100
المجموع الكلى بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المعاونه - السادسة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (12)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : جمال صلاح محمد محمود
تاريخ التعيين : 1/5/2016
الدرجة : السادسة
الوظيفة : معاون خدمة (ب)
المؤهل العلمى :

تاريخ الميلاد : 14/6/1979

التاريخ الفرضى : 01/5/2016

تاريخ شغلها : 2/11/2016

العمل القانم به :

الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة

الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :

الأجازات الخاصة :

الجزءات :

مرتبة التقريرين السابقين : 98.67 % 2021 ممتاز - 99.0 % 2022 ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

.....

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

.....

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء				عناصر التقدير
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى	
		الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			25 20	أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل
			15	ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - المحافظة على أدوات العمل ومكانه
			15 25	ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط
			100	المجموع الكلي بالأرقام
			مائة	المجموع الكلي بالحروف
				مرتبة تقرير الكفاية
				التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (6)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : ابراهيم محمد على سيد
تاريخ التعيين : 3/10/2011
الدرجة : الاولى
الوظيفة : أخصائى شئون أفراد أول (ب)
المؤهل العلمى : ليسانس - حقوق من كلية الحقوق سنة 1998
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 20
			10 10 10 10
			10 10
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المكتبية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (10)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : اشرف محمد محمود محمد
تاريخ التعيين : 27/9/2011
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : معاون نظام ثالث (أ)
المؤهل العلمى : دبلوم متوسط - ثانوى زراعى من المدارس الثانوية سنة 1991
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزاءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.0 % ممتاز - 2022 98.67 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقييم أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 15
			10 20
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تفويم الأداء لشاغلي المجموعة المكتبية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (10)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : ام هاشم عبد الله محمد يوسف
تاريخ التعيين : 29/4/2014
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : كاتب سكرتارية ومحفوظات ثالث (ب)
المؤهل العلمى :
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزاءات :
الأجارات الخاصة :
مرتبة التقريرين السابقين : 2021 % 98.5 ممتاز - 2022 % 99.0 ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 15
			10 20
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة المعاونه - الرابعه
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (12)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : حمادة ناجى عيد عبد الله
تاريخ التعيين : 27/9/2011
الدرجة : الرابعه
الوظيفة : معاون خدمة أول (ب)
المؤهل العلمى : إبتدائية - سنة 1989
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزاءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقدير	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى			
أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل			25 20
ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - المحافظة على أدوات العمل ومكانه			15
ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط			15 25
المجموع الكلي بالأرقام			100
المجموع الكلي بالحروف			مائة
مرتبة تقرير الكفاية			
التوقيع			

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (6)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 1:29 PM

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : ايمان محمد خليل إبراهيم
تاريخ التعيين : 15/9/2003
الدرجة : الاولى
الوظيفة : أخصائى شئون أفراد أول (أ)
المؤهل العلمى : ليسانس - سنة 1998
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.5 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 20
			10 10 10 10
			10 10
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (6)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

تاريخ الميلاد : 28/9/1977
التاريخ الفرضى : 23/1/2006
تاريخ شغلها : 1/7/2022
العمل القائم به :

الإسم : داليا نبيل فوزى صالح
تاريخ التعيين : 3/10/2011
الدرجة : الاولى
الوظيفة : مصمم ديكور أول (ب)

المؤهل العلمى : بكالوريوس - ديكور من كلية الفنون الجميلة سنة 2000
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :

الأجازات الخاصة :

الجزاءات :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.5 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

.....

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

.....

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء				
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى	عناصر التقدير
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر		
			20 20	أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل
			10 10 10 10	ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية - القدرة على المبادرة والابتكار
			10 10	ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط
			100	المجموع الكلى بالأرقام
			مائة	المجموع الكلى بالحروف
				مرتبة تقرير الكفاية
				التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الاولى
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (6)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم: احمد صلاح احمد عبدالرحيم تاريخ الميلاد: 1/1/1978
تاريخ التعيين: 19/12/2005 التاريخ الفرضى: 02/7/1998
الدرجة: الاولى تاريخ شغلها: 1/7/2022
الوظيفة: أخصائى رعاية شباب أول (ب) العمل القائم به: تكليف للعمل مدير ادارة الموارد البشريه بكلية التربيه للطفوله المبكره
المؤهل العلمى: بكالوريوس - معهد على خدمة إجتماعية من المعاهد العليا سنة 2008
الإدارة التى يعمل بها: جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزئات :
الأجازات الخاصة :
مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقييم أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 20
			10 10 10 10
			10 10
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : اخلاص سيد محمد حسن
تاريخ التعيين : 12/6/2012
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : أخصائى علاقات عامة ثالث (ب)
المؤهل العلمى : ليسانس - إعلام من كلية الآداب سنة 2016
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.0 % ممتاز - 2022 98.25 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة الفنية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (9)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - في 19/11/2023 19:29 PM

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : حمدى خلف عبد الظاهر محمد
تاريخ التعيين : 27/9/2011
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : فنى صيانة ثالث (ب)
المؤهل العلمى : دبلوم متوسط - جرارات وآلات زراعية من المدارس الثانوية سنة 2001
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.0 % ممتاز - 2022 98.6 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 15
			10 20
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 1:29 PM

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : ايمان محمود سيد فرغلي
تاريخ التعيين : 22/1/2012
الدرجة : الثانية
الوظيفة : أخصائى شئون تعليم ثان (ب)
المؤهل العلمى : بكالوريوس - طفولة و تربية من كلية التربية سنة 2004
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 97.5 % ممتاز - 2022 98.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : خديجة سعد محمد بيومي تاريخ الميلاد : 19/5/1984

تاريخ التعيين : 22/1/2012 التاريخ الفرضى : 22/1/2010

الدرجة : الثانية تاريخ شغلها : 1/7/2022

الوظيفة : مدرس مادة ثان (أ) العمل القائم به :

المؤهل العلمى : ماجستير - مناهج وطرق تدريس من كلية التربية سنة 2011

الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة

الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :

الجزءات : الأجازات الخاصة : أجازة رعاية طفل بتاريخ 20/10/2021 إلى 19/4/2022 بتاريخ عودة 20/4/2022

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 97.0 % ممتاز - 2022 97.25 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء				
عناصر التقييم أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى	عناصر التقدير
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر		
			20 25	أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل
			10 10 10	ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية
			10 15	ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط
			100	المجموع الكلى بالأرقام
			مائة	المجموع الكلى بالحروف
				مرتبة تقرير الكفاية
				التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعف أقل من 50



تقرير تفويم الأداء لشاغلي المجموعة المكتبية - الثالثة
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (10)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 1:29 PM

مستخرج البيان: احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : رشا جمعة حسن بركات
تاريخ التعيين : 29/4/2014
الدرجة : الثالثة
الوظيفة : كاتب شئون ادارية ثالث (ب)
المؤهل العلمى : دبلوم متوسط - ثانوى تجارى من المدارس الثانوية سنة 2002
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزئات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التقييم أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 15
			10 20
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : احمد ممدوح حسين احمد
تاريخ التعيين : 11/6/2013
الدرجة : الثانية
الوظيفة : مصمم ديكور ثان (ب)
المؤهل العلمى : بكالوريوس - التربية الفنية من كلية التربية الفنية سنة 2008
الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاءة

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

تاريخ الميلاد : 1/2/1988
التاريخ الفرضى : 22/1/2012
تاريخ شغلها : 1/7/2021
العمل القائم به :

الإسم : ربيع غريب عبد السلام ابراهيم

تاريخ التعيين : 22/1/2012

الدرجة : الثانية

الوظيفة : أخصائى شئون الدراسات العليا والبحوث ثان (ب)

المؤهل العلمى : ليسانس - دراسات إسلامية من كلية الآداب سنة 2009

الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة

الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :

الجزاء :

الأجازات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 98.0 % ممتاز - 2022 98.0 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

.....

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

.....

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

.....

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم: ايه صلاح عبد الحميد صلاح مرسى تاريخ الميلاد: 3/11/1988
تاريخ التعيين: 29/4/2014 التاريخ الفرضى: 20/10/2010
الدرجة: الثانية تاريخ شغلها: 1/7/2021
الوظيفة: أخصائى شئون تعليم ثان (ب) العمل القائم به:
المؤهل العلمى: بكالوريوس - رياض أطفال من كلية التربية سنة 2010
الإدارة التى يعمل بها: جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزاءات :
الأجازات الخاصة : أجازة رعاية طفل بتاريخ 1/12/2022 إلى 28/2/2023 بتاريخ عودة 28/2/2023
مرتبة التقريرين السابقين : 2021 % 99.0 ممتاز - 2022 % 99.0 ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاءة

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - في 19/11/2023 1:29 PM

مستخرج البيان: - احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

الإسم : أسماء محسن سعد زغلول حسن
تاريخ التعيين : 10/12/2013
الدرجة : الثانية
الوظيفة : أخصائي رياضي ثاني (ب)
المؤهل العلمي : بكالوريوس - مناهج و طرق تدريس تربية رياضية من كلية التربية الرياضية للبنات سنة 2010
الإدارة التي يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة
الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :
الجزءات :
الأجارات الخاصة :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 96.5 % ممتاز - 2022 97.33 % ممتاز

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التي قام بها خلال فترة التقرير :

نواحي التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء			
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائي		الدرجة القصوى
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر	
			20 25
			10 10 10
			10 15
			100
			مائة

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 إلى 100-كفء 80 إلى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعيف أقل من 50



تقرير تقويم الأداء لشاغلي المجموعة التخصصية - الثانية
عن الفترة 2023/1/1 إلى 2023/6/30
نموذج رقم (8)



نظام الفارق لإدارة الموارد البشرية - فى 19/11/2023 PM 1:29

مستخرج البيان:- احمد صلاح احمد عبدالرحيم

بيانات من واقع ملف الخدمة تملأ من واقع ملف الخدمة:

تاريخ الميلاد : 1/7/1989
التاريخ الفرضى : 12/3/2013
تاريخ شغلها : 1/7/2022
العمل القائم به :

الإسم : اسماء محمد ابو الفتوح عبد الحكيم

تاريخ التعيين : 29/4/2014

الدرجة : الثانية

الوظيفة : أخصائى شئون دراسات العليا وبحوث وعلاقات ثقافية ثان (ب)

المؤهل العلمى :

الإدارة التى يعمل بها : جامعة المنيا - كلية التربية للطفولة المبكرة

الدورات التدريبية خلال سنة 2023 :

الجزاءات :

مرتبة التقريرين السابقين : 2021 99.0 % ممتاز - 2022 99.0 % ممتاز

الأجازات الخاصة :

بيانات تملأ بمعرفة العامل نفسه:

الأعمال البارزة التى قام بها خلال فترة التقرير :

نواحى التقدير المادية والأدبية للأعمال الممتازة خلال فترة التقرير :

مكافآت - خطابات شكر - علاوات تشجيعية - إلخ ... :

تعليق الرئيس المباشر :

قياس كفاءة الأداء				
عناصر التميز أو الضعف مستمدة من ملف الخدمة أو الأوراق الرسمية أو أى ملاحظات أخرى	التقدير النهائى		الدرجة القصوى	عناصر التقدير
	الرئيس الأعلى	الرئيس المباشر		
			20 25	أولا : أداء العمل ومستواه وفقا للخطة المعتمدة : - كمية العمل - درجة إتقان العمل
			10 10 10	ثانيا : القدرات الإدارية والفنية : - القدرة على البحث والتحليل - القدرة على تنمية المعلومات والمهارات - القدرة على التصرف وتحمل المسؤولية
			10 15	ثالثا : علاقات العمل والإنضباط : - علاقات العمل - الإنضباط
			100	المجموع الكلي بالأرقام
			مائة	المجموع الكلي بالحروف
				مرتبة تقرير الكفاية
				التوقيع

مرتبة تقرير الكفاية

ملاحظات: ممتاز من 90 الى 100-كفء 80 الى أقل من 90- فوق المتوسط من 65 إلى أقل من 80-متوسط من 50 إلى أقل من 65-ضعف أقل من 50