

وثيقة توزيع أعباء العمل
على الإدارات وربط الحوافز بالإنتاج

تم إتمامها في مجلس الكلية للشئون المالية والإدارية رقم (15) يوم الثلاثاء الموافق
2015/1/6م

عميد الكلية
د/ نبيل السيد حسن



أمين المجلس
أ/ أحمد ممدوح حسين

وثيقة معتمدة ومعلنة لسياسة المؤسسة فى توزيع أعباء العمل
على الإدارات وربط الحوافز بالإنتاج

- تحقيق مبدأ العدالة فى توزيع المهام وأعباء العمل بين الموظفين فالعنصر البشرى احد اهم عناصر الانتاج .
- التعرف على الأعمال والمهام التى تسند للموظف وتحديد أوجه القصور فى أدائه مع توجيهه من خلال جهود التدريب المناسبة .
- تحفيز نشاط العاملين لتحقيق الأهداف .
- توفير بيئة العمل الملائمة لتمكين العاملين من إشباع حاجاتهم وتحقيق أهدافهم .
- تبادل الافكار بحرية مما يؤدي إلى التعاون بين الأفراد والعمل بروح الفريق .
- ان تكون المتابعة والإشراف هما وسيلة للثواب والعقاب وربط الحوافز بالإنتاج وأداة للإصلاح والتطوير من كل إدارة وإكتشاف الطاقات لتحفيز الخامل وترقية الكفاء مما يسهل عملية ربط الحافز بالإنتاج .
- تقسيم العمل بين المرؤوسين بشكل عادل وبما ينسجم مع مؤهلاتهم ومهاراتهم وقدراتهم وإستعدادهم وخبراتهم.
- التنسيق بين العاملين لضمان تكامل الجهود وتحديد الأدوار وإنسياب العمل فى المهام المتتابعة التى يعتمد أداء بعض العاملين على نتائج أداء زملائهم .
- تحديد السلطات والمسئوليات بشكل واضح ومعرفة العاملين بالمهام التى تم تكليفهم بها لإمكانية المتابعة والتقييم والتوجيه .
- تطبيق مبدأ الصرف لساعات العمل الإضافية وأخذ الموافقات اللازمة بها .



د. طارق محمد
مدير