

وثيقة السياسات الحاكمة للكلية

(1) في مجال المعايير الأكاديمية :

(1) وضع وتطبيق نظام داخلي للمتابعة والمراجعة للمعايير الأكاديمية وآليات القياس ووسائل العلاج

(2) توفير آليات لتحقيق معايير الاعتماد الأكاديمي من خلال الأقسام والكلية .

(3) رصد المبادرات المجتمعية المحققة للأهداف بواسطة الأفراد والوحدات الإدارية في إطار منظومي محفز .

(2) في مجال جودة فرص التعلم :

(1) وجود سياسة قبول وتحويل للطلاب تتفق مع رسالة الكلية وغاياتها وأهدافها الإستراتيجية ، يتم مراجعتها دوريا في

ضوء التغيرات والتطورات المختلفة .

(1) تنوع طرق التعليم مثل الذاتي والتفاعلي والتعليم عن بعد

(2) تطوير وتنمية مهارات وقدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

(3) الاستفادة من نتائج البحث العلمي في تطوير المناهج والمقررات الدراسية

(4) الاهتمام بالبنية الأساسية مثل القاعات والمعامل....الخ

(5) التحديث المستمر للمراجع والكتب العلمية لمواكبة البرامج التعليمية المطورة

(6) زيادة المشاركة مع المؤسسات والمجتمع الخارجي لإكساب الطلاب المهارات العملية والمنقولة

(7) وضع نظم للجودة الداخلية والاستعانة بالمراجع الخارجي

(8) تطوير طرق التقويم للمخرجات التعليمية المستهدفة

(9) وضع آلية لجذب الطلاب الوافدين .

(10) تخصيص وحدة إدارية لخدمات الخريجين .

(10) وضع آلية لتقييم أداء الطلاب .

(3) في مجال فعالية إدارة الجودة والتحسين :

1. نشر رسالة الكلية ورؤيتها وأهدافها على الطلاب ، العاملين ، هيئة التدريس والمستفيدين بمختلف طرق النشر الالكترونية والورقية.
2. تفعيل المؤتمرات العلمية للأقسام والكلية سنويا.
3. وضع معايير لاختيار منسقي البرامج المميزة ومنسقي الأنشطة الطلابية .
4. اعتماد اختيار المقيمين الخارجيين لكل البرامج الدراسية ومناقشة تقاريرهم على مستوى الأقسام ثم مجلس الكلية.
5. مراجعة مواصفات المقررات والبرامج الدراسية لمعالجة ما ظهر من قصور في ضوء تقرير لجنة النظراء المراجعين .
6. اعتماد لجنة المناهج بكل قسم لمي.
7. زيادة موارد الكلية المالية عن طريق :
 - أ . تحسين أداء الوحدات ذات الطابع الخاص.
 - ب . الحصول على مشاريع بحثية ممولة من جهات خارجية محلية وأجنبية.
 - ج . تسويق أبحاث أعضاء هيئة التدريس.
8. تحديث الهيكل التنظيمي بالكلية بما يلائم حجم ونوع أنشطتها ، ويضمن تحقيق رسالتها وغاياتها وأهدافها.
9. تحديث الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة .
10. الالتزام بالأخلاقيات المهنية للمؤسسة التعليمية .
9. تعزيز الأداء الإداري من خلال مشاركة العاملين في صنع القرارات.
10. وضع معايير لاختيار وترقية القيادات الإدارية.
11. توصيف وظائف الجهل الإداري .
12. تدريب القيادات الأكاديمية لتنمية مهاراتهم الإدارية .
13. دراسة مستمرة لاحتياجات سوق العمل.
14. تحفيز الجهاز الإداري على إجادة عمله.
15. قياس مدى رضا الجهاز الإداري
16. إنشاء وحدة للتدريب .

- 17 . إنشاء وحدة لإدارة الكوارث والأزمات .
 - 18 . إنشاء وحدة لمتابعة الخريجين .
 - 19 . وضع آلية لتقييم الأداء الكلي للكلية (أعضاء هيئة تدريس . طلاب . عاملين) .
 - 20 . وضع آلية محددة لنظام المحاسبية بالكلية .
 - 21 . تطوير ميكنة النظام الإداري بالكلية .
- (4) في مجال الأبحاث والأنشطة العلمية الأخرى :

- 1 . توصيف البرامج والمقررات لمرحلة الدراسات العليا طبقا لمعايير الهيئة القومية
 - 2 . تحديث الخطة البحثية للكلية وتفعيلها .
 - 3 . وضع خطط بحثية لحل مشاكل القطاع التربوي في صعيد مصر
 - 4- زيادة الموارد المالية من خلال عقد البروتوكولات والشراكة مع المجتمع المدني والخارجي
 - 5-زيادة فاعلية المؤتمرات العلمية للأقسام والكلية
 - 6-التحفيز على نشر الأبحاث العلمية في مجلات عالمية والحضور للمؤتمرات الداخلية والخارجية
 - 7-زيادة التبادل العلمي مع الجامعات المحلية والأجنبية وعقد اتفاقيات ثنائية .
 - 8-وضع آلية لتقييم مخرجات البحوث العلمية بشكل دوري لخدمة العملية التعليمية والمجتمع .
- (5) في مجال المشاركة المجتمعية :

- 1 . وضع خطة لتغطية احتياجات المجتمع لخدمة التربية الطفل
- 2 . عقد بروتوكولات تعاون مع القطاع التربوي ومنظمات المجتمع المدني المختلفة بالمجتمع المحلي
- 3 . إنشاء قاعدة بيانات وتوثيق أنشطة المجتمع والخدمات .
- 4 . زيادة عدد الوحدات للمراكز ذات الطابع الخاص لتنمية الموارد الذاتية

عميد الكلية	المدير التنفيذي لوحدة الجودة	رئيس لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية
أ.د نبيل السيد حسن	د . وفاء رشاد راوي	أ.د أحمد شحاتة محمد