

التقرير الذاتي للمعيار العاشر (البحث العلمي والأنشطة العلمية)

المؤشر الأول : 10 / 1 خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط، وتتناسب مع إمكانيات المؤسسة

- وذلك متوفر بالمؤسسة حيث تم التأكد من وجود خطة موثقة للبحث العلمي بالكلية للثلاث الاعوام السابقة وكذلك الخطوات منهجية للخطة البحثية للمؤسسة وكذلك الخطط البحثية بالاقسام بالكلية للثلاث الاعوام السابقة وذلك مرفق (1/2/1/10) وبالإطلاع على الخطة البحثية للجامعة والخطة البحثية للكلية تم التأكد من وجود ارتباط بينهما بدرجة كبيرة وذلك مرفق (10 / 1 / 3) وكذلك ارتباط خطط الأقسام العلمية بخطة الكلية وذلك مرفق (10 / 4/1) . وكذلك ان الخطة البحثية للاقسام الثلاثة متناسقة ومرتبطة بالخطة البحثية بالكلية والجامعة معا وذلك مرفق (1/4/1/10)

- ملائمة إمكانيات المؤسسة مع خططها البحثية حيث تم إثبات توفر مكتبة بالكلية للبحث العلمي خاصة برسائل الماجستير والدكتوراه وكذلك ركن خاص بمكتبة الكلية للدوريات العلمية الورقية وكذلك توجد مكتبة للكتب الخاصة بتخصصات الطفولة وتربية الطفل كما يوجد دليل على إتاحة طلبة الدراسات العليا للدخول على بوابة البنك المعرفي من خلال المعامل الموجودة بالكلية كما يوجد مجلة الكترونية لنشر بحوث طلبة الدراسات العليا المستلة من رسائلهم وكذلك دليل على حصول أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على مكافأة مالية بعد إنجاز رسائلهم العلمية

المؤشر الثاني : 10 / 2: للمؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها

- وهذا المؤشر تم استيفاءه بالمؤسسة حيث توجد لجنة أخلاقيات البحث العلمي مفعلة وفق القواعد والإرشادات الدولية والضوابط المحلية معتمدة بقرار مجلس كلية بتاريخ 10/14/ 2021 لمدة ثلاثة أعوام لنشر الوعي وتفعيل أخلاقيات البحث العلمي طبقا لقانون حماية الملكية الفكرية رقم 82 لعام 2002 مشكلة من عميد الكلية وثلاثة أعضاء من بينهم وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا والبحوث من مهامها دعم واتخاذ القرارات الخاصة بتطبيق
- تم تشكيل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالكلية للاعوام الثلاث السابقة وذلك في مرفق (1/2/10) وكذلك توفير بيان بمهام اللجنة وأهدافها والشروط والضوابط وذلك في مرفق (1/1/2/10)
 - مشروع التطوير المستمر للتأهيل والاعتماد (دليل أخلاقيات المهنة) والذي يحتوى على بعض البنود التي تخص البحث العلمي .منها أخلاقيات البحث العمى وأخلاقيات الباحث العلمي وأخلاقيات الإشراف على الرسائل العلمية وذلك مرفق (2/2/10)

- وكذلك مرفق (1/2/2/10) حيث يوضح صور من الخطابات الموجهة للمدارس والمراكز الخاصة للموافقة على تطبيق الأبحاث العلمية (ماجستير - دكتوراه - أبحاث ترقية)
- وكذلك مرفق (2/2/2/10) حيث يحتوى على صور توضح التزام الباحثين بأحد بنود ضوابط تطبيق البحث العلمي
- وكذلك مرفق (3/2/2/10) حيث يوضح الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس من عام 2021/2020 :2023/2022 فيما يخص ضوابط أخلاقيات البحث العلمي
- ويوجد التقارير السنوية للجنة وذلك مرفق (3/2/10)
- لجنة أخلاقيات البحث العلمي للعام الجامعي 2025/ 2024 وتشكيلها وآليات تنفيذها

المؤشر الثالث : 10 / 3 : الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل ، وتسعى للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية:

- تتوافر بعض الموارد المالية للبحث العلمي وذلك مثبت فى مرفق (1/ 3/10)
- حيث وافق مجلس الجامعة بجلسته بتاريخ 2019/4/30 على وضع قواعد وضوابط للموافقة على صرف قيمة مساهمة الجامعة فى تكاليف نشر الأبحاث المصنفة أعلى 20% من المجالات الدولية فى التخصص لسادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم وذلك فى مرفق (1/1/3/10)
- وعند الحصول على الدرجة تمنح مكافأة بمبلغ (450 جنيها) لرسالة الماجستير و (750 جنيها) لرسالة الدكتوراه وذلك للمعيدين والمدرسين المساعدين خارج هيئة التدريس وذلك فى مرفق (2/1/3/10)
- صرف مبلغ 1000 جنيهاً لبحث منشور في مجلة محكمة من قبل تونسون / رويتر ، وله معامل تأثير أكثر من 1 مرفق (3 / 1 / 3 / 10)
- إعلانات الجامعة لجوائز الأبحاث العلمية والمكافآت المالية المنصرفة وذلك فى مرفق (4/1/3/10)
- تعد المؤسسة بيانا بالوحدات المعنية بالبحث العلمي وذلك مرفق (2/3/10)
- حيث تتمثل فى مركز الخدمة العامة لرعاية الطفولة وذلك مرفق (1/2/3/10)
- ووحدة الدراسات العليا والمستندات اللازمة للالتحاق ومنح الماجستير والدكتوراه وذلك مرفق (2/2/3/10)
- ووحدة العلاقات الثقافية ومحاضر الاجتماعات الخاصة بها والتوصيف الوظيفي لكلية التربية للطفولة المبكرة الذى يضم وظائف ادارة الدراسات العليا وذلك مرفق (3/2/3/10)
- ووحدة التدريب وذلك مرفق (4/2/3/10)
- وتتحقق من أن الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات التى توفرها للعملية البحثية ملائمة (مثل موارد التعلم والبحث المتاحة لطلاب الدراسات العليا والباحثين) وذلك وذلك مثبت فى مرفق (3/3/10)
- حيث تتوفر بالكلية بعض الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات الملائمة للبحث العلمى وبيانها مثل (مكتبة الدراسات العليا – معمل الحاسب الآلى - قاعة للمناقشات العلمية مجهزة السمعيات والتكيف والمقاعد

المناسبة-غرفة التكامل الحسى – غرفة التخاطب – غرفة العلاج الوظيفى – مركز رعاية الطفل – المجلة العلمية للكلية – مجلة رابطة التربويين العرب) وذلك مرفق (1/3/3/10) .

- وتزود الكلية مكتبتها بالكتب والرسائل العلمية والدوريات باستمرار بالإضافة الى رقمنة رسائلها العلمية وتوفيرها عبر الموقع الإلكتروني إضافة على توفير المكتبة أجهزة الكمبيوتر لمساعدة الباحثين في البحث عن الكتب كما تتيح الأجهزة الإتصال على قواعد البيانات والدخول عليها مجاناً وتوفر المكتبة خدمة التصوير للباحثين بحد أقصى ثلاثين ورقة وبتكلفة زهيدة .ومن الأجهزة والتسهيلات للعملية البحثية ماكينة التكعيب والداتا شو وماكينة التغليف .جهاز سكانر
- وكذلك ترشح الكلية أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لحضور اللقاءات العلمية من الهيئات البحثية المانحة حيث ترشح قسم العلوم الأساسية بعض أعضائه لحضور اللقاءات من الهيئات البحثية المانحة وذلك فى مرفق (2/3/3/10) حيث تم إصدار تكليف أحد الأقسام بمشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وبعض طلبة الدراسات العليا فى المؤتمرات التى تعقدها الكلية وذلك فى مرفق (3/3/3/10) .

المؤشر الرابع : 4/ 10 : توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمى وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية :

- **تستخدم المؤسسة أساليب لدعم وتحفيز البحث العلمى وذلك مرفق (1/4/10)**
- حيث تساهم الجامعة بصرف مكافأة مالية للباحثين من معاونى هيئة التدريس والموظفين العاملين بالجامعة 450 بعد الحصول على درجة الماجستير 750 بعد الحصول على درجة الدكتوراه (1/1/4/10)
- مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على حضور المؤتمرات العلمية التى تعقدها الكلية وذلك فى مرفق (3/1/4/10)
- أما عن اسهامات الكلية فتتمثل في منح مكافآت لأفضل رسالة ماجستير و افضل رسالة دكتوراه وإتاحة التدريس في البرنامج الخاص للمدرسين من أعضاء هيئة التدريس الناشرين لأبحاث علمية محلية أو دولية وذلك فى مرفق (5/1/4/10) وكذلك منح الباحثين من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم تخفيضاً بنسبة 10% على قيمة نشر الأبحاث العلمية بمجلة الكلية وذلك فى مرفق (2/1/4/10)
- وإلزام طلبة الدراسات العليا والباحثين المقيدين والمسجلين من داخل وخارج الكلية لحضور المناقشات العلمى وذلك فى مرفق (6/1/4/10) .
- **استحداث وحدات أو ادارات لدعم البحث العلمى ويشتمل على وحدة التدريب ووحدة التدريب الهجين وذلك مرفق (2/4/10)**
- **تضع المؤسسة فى خطتها التدريبية برامج لتنمية قدرات الباحثين (3/4/10) .**
- الدورات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الخاصة بالبحث العلمى للسنوات الثلاث مرفق(1/3/4/10)
- **تدعم المؤسسة أبحاث تطبيقية ومشروعات بحثية مشتركة بين التخصصات المختلفة فى ذات المؤسسة أو مع جهات خارجية مرفق (4 / 4 / 10) .**

- تقديم دعم مالي لباحثي الماجستير والدكتوراة من معاوني هيئة التدريس مساهمة في إعداد الرسائل العلمية مرفق (10 / 1/4/4) .
- تقديم دعم مالي مساهمة لنشر البحوث لأعضاء هيئة التدريس مرفق (10 / 2/4/4) .
- تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي إجراء البحوث المشتركة وذلك مرفق (10 / 3/4/4)

المؤشر الخامس : 5/10 الانتاج البحثي في نمو مستمر و يتناسب مع أعضاء هيئة

التدريس

- الانتاج البحثي للمؤسسة للأعوام الثلاث السابقة (رسائل الماجستير والدكتوراه) (10 / 1/5)

- الانتاج البحثي لقسم العلوم النفسية (10 / 1/ 1/ 5)
- الانتاج البحثي لقسم العلوم التربوية (10 / 2/ 1/ 5)
- الانتاج البحثي لقسم العلوم الأساسية (10 / 3/ 1/ 5)

- الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس للأعوام الثلاث السابقة (10 / 2/ 5/ 10)

- الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس بقسم العلوم النفسية (10 / 1/ 2/ 5)
- الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس بقسم العلوم التربوية (10 / 2/ 2/ 5)
- الانتاج البحثي لأعضاء هيئة التدريس بقسم العلوم الأساسية (10 / 3/ 2/ 5)

- النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك مرفق (10 / 3/ 5/ 10)

- النشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس بقسم العلوم النفسية وذلك مرفق (10 / 1/ 3/ 5)
- نشر الدولي لأعضاء هيئة التدريس بقسم العلوم التربوية (10 / 2/ 3/ 5)

- يوضح عدد ونسبة الأبحاث المنشورة بالكلية الى عدد أعضاء هيئة التدريس في الأعوام الثلاث السابقة ، مرفق (10 / 4/ 5/ 10) .

- يوضح عدد ونسبة كل من الأبحاث العلمية المحلية والدولية الى مجمل الأبحاث المنشورة بالكلية مرفق (10 / 5/ 5/ 10) .

المؤشر السادس : 6/10: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون

في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية .

- وسائل تشجيع ودعم مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية المحلية والاقليمية والدولية وذلك في مرفق (10/6/1) حيث تو

- مرفق (10/6/1) يوضح مشاركة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ، وبعض طلبة الدراسات العليا في المؤتمرات التي تعقدها الكلية .

- مرفق (2/1/6/10) يوضح ترشيح أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لحضور اللقاءات العلمية من الهيئات العلمية المانحة .
- مرفق (3/1/6/10) يوضح مشاركة جميع منتسبي الأقسام في المؤتمرات العلمية
- مرفق (4/1/6/10) يوضح تشجيع بعض الأساتذة بالكلية لحضور المؤتمرات
- مرفق (5/1/6/10) يوضح دعوة لحضور أحد المؤتمرات
- محاضرات وندوات علمية داخل وخارج الكلية .
- مرفق (6/1/6/10) يوضح تخصيص الجامعة جوائز تقديرية وتشجيعية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للنشر العلمي والدولي في مجالات عالمية .
- مرفق (2/6/10) يوضح نموذج لمشاركة بعض الأساتذة بالكلية في الأنشطة العلمية .
- مرفق (3/6/10) يوضح احصائيات المبتعثين في الأعوام الثلاث السابقة .

منسق المعيار

د. رعدة محمد ماهر



رؤية الكلية: كلية التربية للطفولة المبكرة كلية ذكية تسعى إلى تحقيق الميزة التنافسية قومياً وإقليمياً في مجال التعليم الجامعي والبحث التربوي وخدمة المجتمع

